

## החלטת ועדת מעקב מיום 7/11/18

הואיל: וכיום 22 במרץ 2012 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי שייצר מנגנון זמני שמטרתו לעודד אחים ואחיות בדירוג האחים והאחיות המועסקים על-ידי המעסיקים לעבוד במשמרות נוספות בתמורה לתגמול בתעריף מתוגבר כמפורט שם (להלן: "הסכם המשמרות המיוחדות");

והואיל: ובעקבות הסכם המשמרות המיוחדות נחתמו 3 החלטות ועדות מעקב (החלטה מיום 6 במאי 2012 בדבר חלוקה ושינוי באופן החלוקה של סלי המשמרות המיוחדות, החלטה מיום 29 באוגוסט 2012 בדבר ההגדרה של "אחות זכאית" והחלטה מיום 1 בנובמבר 2012 בדבר שינוי אורכן של משמרות תגבור לאחיות בריאות הציבור בשירות המדינה), וכן נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי מיוחד ביום 22 במאי 2013 בדבר ביצוע שינויים בהסכמה באופן החלוקה של הפעלת סלי המשמרות המיוחדות שאושרו להפעלה, באמצעות ועדה שקולה (להלן: "ההסכמים המתקנים");

והואיל: ובהמשך להסכם המשמרות המיוחדות וההסכמים המתקנים, נחתמו בין הצדדים הסכמים המאריכים את תקופת הסכם המשמרות המיוחדות וההסכמים המתקנים כמפורט שם;

והואיל: והוסכם בין הצדדים לתקן את התעריף המשולם בגין משמרות תגבור לאחיות בריאות הציבור בשירות המדינה, כפי שיפורט להלן;

וועדת המעקב אשר הוקמה לפי סעיף 12 להסכם המשמרות המיוחדות החליטה כדלקמן:

### 1. שינוי תעריף לחלק ממשמרות התגבור

(א) החל מיום 1.9.2018, תעריף התשלום בגין משמרות התגבור לאחיות בבריאות הציבור, המגויות בסעיף קטן (ב) להלן, יעלה מתעריף שעה של משמרת בוקר בבית חולים (כאמור בהסכם המשמרות המיוחדות) לתעריף שעה של משמרת ערב בבית חולים (כאמור בהסכם המשמרות המיוחדות), בערכו המעודכן בהתאם לחוזר הממונה על השכר הער- רפואי 10-2-2012 (134.53 ש"ח לשעה למשמרת ערב), וכפי שיעודכן מעת לעת בהתאם להוראות הסכם משמרות מיוחדות ובשים לב להסכמת הצדדים הנוהגת בעניין זה.

(ב) משמרות התגבור לאחיות בריאות הציבור שתעריפן ישונו בהתאם להוראות סעיף קטן (א) לעיל הן אלו:

1. משמרת בת 3 שעות לפחות ברצף המבוצעות בחלק השני של יום עבודה מפוצל;
2. משמרת בת 4 שעות לפחות ברצף המונהגת בימי חול, למעט ביום שישי ובערבי חגים.

(ג) מובהר ומוסכם כי האמור בסעיף קטן (א) לעיל לא יחול לגבי התעריף למשמרת תגבור בת 5 שעות לפחות ברצף ביום ו' ובערבי חג (מובהר כי במועד חתימת החלטה זו התעריף המעודכן למשמרת תגבור כאמור בסעיף זה הוא 113.83 ש"ח בעד כל שעה).

### 2. תשלומים והפרשים

התשלומים הנובעים מהחלטה זו ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אוקטובר 2018 (המשתלמת בחודש נובמבר 2018) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש נובמבר 2018 (המשתלמת בחודש דצמבר 2018). במסגרת החודש שבו יחלו התשלומים כאמור, ישולמו גם ההפרשים מיום 1.9.2018.

3. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

החלטה זו מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענות הצדדים לגבי העניינים שהוסדרו בה. למעט השינויים המפורשים בהחלטה זו, אין באמור בהחלטה זו כדי לפגוע או לגרוע מהוראות הסכם המשמרות המיוחדות ובכלל זה הוראות סעיפים 14 או 15 להסכם האמור, והוראות אלו יחולו גם לגבי האמור בהחלטה זו.

כמו כן, אין באמור בהחלטה זו כדי לפגוע או לגרוע מהוראות נוספות בעניין מיצוי התביעות והשקט התעשייתי החלות בין הצדדים.

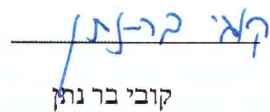
למען הסר ספק מובהר כי אין בהחלטה זו כדי לפגוע או לגרוע מהוראות ההסכמים המתקנים, ומחשכמי ההארכה אשר נזכרו במבוא להחלטה זו, אלא אם צוין בהסכם זה במפורש אחרת.

ולראיה באו הצדדים על החתום:



אבי ניסנקחון

יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי



קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה  
משרד האוצר